

LOS SCOTIABANKERS NOS MERECEMOS MÁS PORQUE:

1.- Chile se encuentra en el mejor momento económico de su historia, a tal punto que las crisis financieras de Estados Unidos y Europa, no han tenido ningún efecto relevante en nuestra situación económica.

2.- Este boom económico con los extraordinarios resultados obtenidos en los últimos años y por todos conocidos, también lo ha disfrutado Scotiabank Chile, pero no sus trabajadores

Es por ello que, en un acto de mínima justicia y reconocimiento a los gestores de esta epopeya financiera, **los trabajadores nos merecemos:**

- **Sueldo base mínimo de \$390.000 para rentas fijas y variables.-**
- **Un 14% de incremento real cada año, para rentas fijas o variables.-**
- **Reajuste cada 3 (tres) meses en el 100% (cien por ciento) de la variación positiva que haya experimentado el Índice de Precios al Consumidor (IPC).-**
- Gratificación voluntaria anual equivalente a tres sueldos bases mensuales.
- Gratificación legal de **4,75 Ingresos Mínimos Mensuales.**
- Bono de Gestión del desempeño o Bono Variable; porcentaje sobre rentas Fijas garantizadas mensuales según la tabla que se indica:

CUMPLIMIENTO INDIVIDUAL FINAL				
Insatisfactorio	Debe Mejorar	Cumple	Sobre lo Esperado	Excelente
0	0,5	1,5	2	2,5

- Bono de vacaciones de **una Renta Fija** Garantizada Mensual, por un plazo de al menos 10 (diez) días hábiles consecutivos.
- Bono de Navidad \$180.000 brutos y Fiestas Patrias \$120.000 brutos.-
- Asignación de Nupcialidad \$250.000 y 8 días corridos de permiso.-
Asignación de Natalidad \$180.000 brutos y 5 días corridos de permiso.-
Asignación de Fallecimiento \$400.000 brutos y 7 días corridos de permiso.
- Asignación de Sala Cuna 10 UF mensuales.
- Beca de estudios será \$300.000 anuales, por cada uno de los hijos que curse estudios de educación básica, media, educación diferencial y educación superior.
- Asignación de escolaridad (preescolar) de \$300.000.-.
- Ayuda de Jardín Infantil de \$80.000 mensuales, por cada hijo.
- **Mejor Puntaje P.S.U.:** Se entregarán 4 bonos de \$500.000.- líquidos cada uno a los cuatro (4) mejores promedios de la referida prueba.
- 2 días administrativos y un día por su cumpleaños, anual.
- Asignación de Cajeros Automáticos equivalente a 2,5UF para la Región Metropolitana y 4,5UF para regiones.
- Bonificación por Reemplazos Circunstanciales:
- El trabajador que reemplace a otro en el cumplimiento de sus funciones, percibirá la remuneración del trabajador reemplazado.

- **Asignación de Zona:**

Arica, Calama, Iquique, Antofagasta	Copiapó, Arauco	Concepción, Talcahuano	Los Ángeles, La Serena, Temuco, Osorno, Puerto Montt, Valdivia, Chillán	Región Metropolitana
35%	25%	20%	15%	10%

- El Banco otorgará un estímulo por antigüedad a aquellos funcionarios que cumplan cinco de años de permanencia (quinquenos), continuos en el Banco. Los montos líquidos para cada quinquenio, se indican en la siguiente tabla:

Quinquenio	1°	2°	3°	4°	5°	6°	7°	8°	9°
Monto líquido	UF 5	UF 21	UF 25	UF 30	UF 35	UF 40	UF 45	UF 50	UF 55

Indemnizaciones por años de servicio por necesidades de la empresa (cupos sindicales):

Indemnización por años de servicio sin límite ni tope legal alguno, 10 cupos por cada año calendario.

Préstamos especiales para socios:

Préstamos serán sin reajustes ni intereses, los trabajadores podrán solicitar entre \$1.000.000.- y \$3.000.000.- de préstamo.

Asignación de colación de \$ 3.500 diarios.- (tres mil quinientos pesos) diarios, no tributable ni imponible.

“BONO DE TÉRMINO DE NEGOCIACIÓN Y DE FUSION”

El banco pagará durante la vigencia del presente contrato colectivo a los trabajadores afectos al mismo, un bono de término de negociación, ascendente a la suma de **\$800.000** (ochocientos mil pesos) líquidos, por **Cada Año** de vigencia del presente contrato colectivo del trabajo; a modo de ejemplo:

Años	2	3	4
Monto Bono	\$1.600.000	\$2.400.000.-	\$3.200.000.-

Porque los Scotiabankers, nos merecemos un mayor reconocimiento, reiteramos nuestro llamado a todos los trabajadores del Banco, a apoyar esta propuesta mínima de convenio colectivo, y a incorporarse a nuestro sindicato, para negociar estos beneficios colectivamente y terminar con 10 años de estancamientos salariales, con asignaciones y beneficios sólo corregidos por el IPC.

***¡¡¡Unidad para cambiar la historia!!!
Sindicato Nacional de Trabajadores de Scotiabank Chile***